

“...อุ้งเป็นน้ำครึ่งแก้วตลอดชีวิต
เพื่อเรียนรู้เพิ่มเติมได้ตลอด...”

พระบรมพรโชควาฬ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว



ทีมงานจัดการความรู้ กรมชลประทาน
เลขที่ 811 ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี
เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300
โทร. 0-2241-0965 โทรสาร 0-2243-6926 สายด่วน 1460
Website ศูนย์ความรู้กลาง <http://kmcenter.rid.go.th/center>

ศูนย์ความรู้กลางกรมชลประทาน และ 35 คลังความรู้

เป็นเว็บไซต์สนับสนุนการจัดการความรู้ของ
กรมชลประทาน ได้รับการพัฒนาให้รองรับกระบวนการ
จัดการความรู้ ของกรมชลประทาน ให้เป็นแหล่งรวบรวม
องค์ความรู้ พร้อมทั้งเป็นเครื่องมือสนับสนุน การแลกเปลี่ยน
แบ่งปันความรู้ระหว่างกันและกัน

“มาแบ่งปันความรู้ สู่...KM”

ไม่มีใคร รู้ไป ทมดทุกอย่าง
เธอรู้บ้าง ฉันรู้บ้าง มาสร้างสรรค์
เธอก็รู้ ฉันก็รู้ อยู่ร่วมกัน
มาแบ่งปัน สร้างความรู้ สู่...KM

จาก บรูซซี สิริมหาสาร

Knowledge Management Center RID.
Knowledge Management Center RID.
หน้าแรก KM ทำเป็นผู้ใช้สะดวก ศูนย์แม่ปฏิบัติ (CoP) 100 กระสุนน้ำสุภาพ CoP Webboard

ภาพบรรยากาศ AAR ที่อำเภอ 26-28 สิงหาคม 2552
อำนาจเขต อบต. คลักดี

เอกสาร KM Team รายงานกรมฯ 13 ส.ค. 52
การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ศูนย์ความรู้กลาง

Hilight กิจกรรม KM

ชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs)

คือกลุ่มคนที่รวมตัวกันเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยว
กับการทำงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ทำให้เกิดองค์ความรู้ใหม่
หรือนวัตกรรมที่จะนำมาใช้แก้ปัญหาและพัฒนางาน



สนับสนุนกิจกรรม (CoPs)



CKO มอราชวดี ในวัน KM Day

“Style คน KM...ชลประทาน” ยอดนักปฏิบัติ มีหัวใจKM มุ่งสู่LO พร้อมให้ไม่รู้ นักฟังอย่างลึกซึ้ง คิดสร้างสรรค์เชิงบวก สนุกแก้ปัญหา
นำมาสรุปบทเรียน ผลดีต้องแชร์ สนทนาเล่าเรื่อง เปิดเผยจริงใจ ชื่นชมให้เกียรติ อ่อนน้อมต่อมตน สำเร็จแจ่มใส จิตใจเบิกบาน

กรมชลประทาน...
ก้าวสู่นาคต...
องค์กรแห่งการเรียนรู้



การจัดการความรู้
กรมชลประทาน



กรมชลประทานมุ่งบริหารจัดการองค์ความรู้
พัฒนาเครือข่ายและศูนย์ความรู้การเรียนรู้
โดยวิธีการและเทคโนโลยีที่เหมาะสม
เพื่อความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน

CKO ของเรา



“การก้าวสู่อาคต

โดยคงไว้ซึ่งชื่อเสียง และเกียรติภูมิของชาวชลประทานต่อไปได้นั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดการความรู้ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

เราต้องเก็บสิ่งดี ๆ ที่เป็นความรู้ ประสบการณ์ ภูมิปัญญาที่สั่งสมมาไว้ให้คนรุ่นต่อไปได้เรียนรู้ ขยายผลต่อยอดสู่การทำงานที่ดี และเหมาะสมที่สุด

เรากำลังร่วมกันทำภารกิจที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศของการแบ่งปันความรู้ ด้วยพลังที่มุ่งมั่น สร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์ร่วม และพลังปฏิบัติ ที่พร้อมเพรียงกัน เพื่อขับเคลื่อนกรมชลประทานไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ในที่สุด”

(นายชลิต ดำรงศักดิ์)
อธิบดีกรมชลประทาน
26 สิงหาคม 2552

การจัดการความรู้ มิได้เป็นหน้าที่ของผู้บริหารท่านใดท่านหนึ่ง หรือทีมงานใดทีมงานหนึ่งแต่เพียงฝ่ายเดียว แต่เป็นหน้าที่ของคนทุกคนที่ทำงานร่วมกัน ทั้งในบทบาทของผู้บริหารงานทุกระดับ และบทบาทของผู้ปฏิบัติงาน หรือบทบาทของคนที่เป็นพี่ เป็นน้อง เป็นเพื่อนร่วมงาน

อะไร? คือการจัดการความรู้ (KM)

1. คือการบริหารงาน (หรือการทำงาน) ที่ใช้ความรู้เป็นฐาน คือ การบริหารงาน หรือการทำงานที่ต้องใช้หลักวิชา มีใช้ทำงานแบบลองผิดลองถูก
2. คือการบริหารงาน (หรือการทำงาน) ที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน คือ การบริหารจัดการที่ส่งเสริมให้คนในองค์กรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อต่อยอดความรู้ที่แต่ละคนมีอยู่ให้สมบูรณ์ แล้วนำไปใช้สร้างนวัตกรรมในการแก้ปัญหา หรือพัฒนางาน

ทำไม? ต้องจัดการความรู้

ก็เพื่อให้กรมชลประทานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ บุคลากรมีความสามารถในการปฏิบัติงานสูงขึ้น และมีความสุขกับการทำงาน

ทำไม? ต้องเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ก็เพื่อความเป็นเลิศในการบริหารจัดการน้ำ

การจัดการความรู้ กรมชลประทาน สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้



สุดยอดของการบริหารงาน คือการจัดการคน
สุดยอดของการจัดการคน คือการจัดการความรู้

การจัดการความรู้

กรมชลประทานจัดการความรู้ได้อย่างไร



สร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมการเรียนรู้ ในพื้นที่จริงและพื้นที่เสมือน

กรมชลประทานจัดการความรู้ โดยมี อธิบดีเป็นผู้บริหารการจัดการความรู้ หรือ Chief Knowledge Officer (CKO) มีทีมงานจัดการความรู้ (KM Team) ทั้งในระดับกรมฯ และในระดับสำนัก/กอง นอกจากนั้นยังมีทีมงานเครือข่ายการจัดการความรู้ (KM Team Work) เพื่อเป็นเครือข่ายประสานการดำเนินงานกิจกรรมการจัดการความรู้

กรมชลประทาน จัดการความรู้สู่วิสัยทัศน์ ด้วยการสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมการเรียนรู้ ให้การสนับสนุนปัจจัยแห่งความสำเร็จต่าง ๆ มีแผนการบริหารจัดการองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ โดยนำกระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Process) มาบูรณาการกับกระบวนการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management Process) สู่การปฏิบัติทั่วทั้งกรมชลประทาน ด้วยแนวทางการปฏิบัติ 10 ประการ สู่ความสำเร็จ



กรมชลประทานจัดการความรู้ได้อย่างไร