

### บำเหน็จ/บำนาญ/บำเหน็จตกทอด

#### ความหมาย

**บำเหน็จ** เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาโดยรัฐจ่ายครั้งเดียว

**บำนาญ** เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาโดยรัฐจ่ายเป็นรายเดือน

**เงินเดือนเดือนสุดท้าย** หมายถึง เงินเดือนที่ได้รับจากเงินงบประมาณเดือนสุดท้าย ที่ออกจากราชการรวมเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน สำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร) ด้วย

**เวลาราชการ** หมายถึง จำนวนปีที่ข้าราชการรับราชการ มาตั้งแต่ต้นจนถึงวันสุดท้าย ที่ได้รับเงินเดือน โดยหักเวลาราชการ ที่มีได้รับเงินเดือนออก

กรณีที่มีการประกาศกฎอัยการศึก ระหว่างประจำปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในเขตที่ได้มีการประกาศกฎอัยการศึก ให้นับรวมไปด้วย ทั้งนี้ ให้หักเวลาราชการที่มีได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ออกด้วย

#### สูตรการคำนวณ

##### บำเหน็จข้าราชการ

**บำเหน็จ** = เงินเดือนสุดท้าย x เวลาราชการ (นับเป็นปีเศษของปีเกินครึ่งนับเป็น 1ปี)

**บำนาญข้าราชการ (กรณีมิได้เป็นสมาชิก กบข)**

**บำนาญ** =  $\frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ (นับเป็นปีเศษของปีเกินครึ่งนับเป็น 1ปี)}}{50}$

50

**บำนาญข้าราชการ (กรณีเป็นสมาชิก กบข)**

**บำนาญ** =  $\frac{\text{เงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ}}{50}$

50

(การนับเวลาราชการ ให้นับจำนวนปีรวมเศษของปี ซึ่งเป็นเดือนละวันด้วย)

ทั้งนี้ เงินบำนาญที่คำนวณได้ต้องไม่เกินร้อยละ 70 ของเดือนเฉลี่ยหกเดือนสุดท้าย

##### บำเหน็จลูกจ้างประจำ

**บำเหน็จ** =  $\frac{\text{ค่าจ้างเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนเดือนที่ทำงาน}}{12}$

12

#### หลักเกณฑ์

##### กรณีข้าราชการประจำตาย

ข้าราชการประจำใดผู้ตาย ในระหว่างรับราชการ และความตายมิได้เกิดจากความประหลาดตัวอย่างร้ายแรง ทายาทของผู้ตาย มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดเป็นจำนวน เท่ากับเงินเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการ

## ทายาทผู้มีสิทธิ

- 1.บุตร ได้รับ 2 ส่วน ถ้าผู้ตายมีบุตร 3 คนขึ้นไป ให้ได้รับ 3 ส่วน
- 2.สามี หรือ ภรรยา ได้รับ 1 ส่วน
- 3.บิดามารดา ได้รับ 1 ส่วน

กรณีไม่มีทายาทผู้มีสิทธิข้างต้น ให้จ่ายบำเหน็จตกทอด แก่บุคคลที่ ผู้ตายได้ แสดงเจตนาไว้ในหนังสือระบุตัว ผู้รับบำเหน็จตกทอด ที่ให้ไว้ต่อส่วนราชการเจ้า สังกัด หากไม่มีทายาท และบุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ สิทธิในการรับ บำเหน็จเป็นอันยุติลง

## กรณีลูกจ้างประจำตาย

ให้จ่ายเงินบำเหน็จปกติ แก่ทายาทผู้ตายเป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้างเดือนสุดท้าย คูณด้วยจำนวนเดือน ที่ทำงานหารด้วยสิบสอง

**หมายเหตุ** การกรอกหนังสือรับรองเป็นทายาท ให้ลงรายละเอียดให้ครบเกี่ยวกับ ทายาทผู้มีสิทธิ และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตัวทายาท เช่น กรณีจัด ทะเบียนสมรส, ทะเบียนหย่า มีบุตรเพิ่มบิดามารดาถึงแก่กรรม ฯลฯ ก็ให้ดำเนินการจัดทำหนังสือ รับรองทายาทขึ้นใหม่ และส่งไปให้งานทะเบียนประวัติทันที **บำเหน็จบำนาญ (กรณีเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ)**

### 1 ความหมาย

**บำเหน็จ** คือ เงินที่จ่ายให้แก่สมาชิก โดยจ่ายให้ครั้งเดียว เมื่อสมาชิกภาพ ของสมาชิกสิ้นสุดลง

**บำนาญ** คือ เงินที่จ่ายให้แก่สมาชิกเป็นรายเดือน โดยจ่ายตั้งแต่สมาชิกภาพ ของสมาชิกสิ้นสุดลงจนกระทั่งผู้นั้นถึงแก่ความตาย

**เงินสะสม** คือ เงินที่สมาชิกส่งเข้ากองทุนเป็นรายเดือน ขณะนี้กำหนดไว้ ร้อยละ 3 ของเงินเดือน

**เงินสมทบ** คือ เงินที่รัฐจ่ายสมทบเงินสะสม โดยส่วนราชการส่งเงินสมทบ เข้ากองทุนเท่ากับเงินสะสมรายเดือน ขณะนี้กำหนดไว้ร้อยละ 3 ของเงินเดือน

**เงินประเดิม** คือ เงินที่รัฐจ่ายเพิ่มให้แก่สมาชิกซึ่งเป็นข้าราชการอยู่ก่อนวันที่ บทบัญญัติใช้บังคับและเลือกรับบำนาญในอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยคำนวณ ระยะเวลาจากวันที่เริ่มเข้ารับราชการจนถึงวันที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนและนำส่งเข้ากองทุน

เงินชดเชย คือ เงินที่รัฐจ่ายเพิ่มตามอัตราที่กำหนดตั้งแต่วันที่ เป็นสมาชิก จนถึงวันที่ ออกจากราชการเป็นประจำทุกเดือนเพื่อให้แก่สมาชิกซึ่งรับบำนาญ

ผลประโยชน์ตอบแทน คือ ผลประโยชน์ที่ได้รับตอบแทนเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชยที่กองทุนได้นำไปลงทุน

บำเหน็จตกทอด คือ เงินที่จ่ายให้แก่ทายาทหรือบุคคล ซึ่งสมาชิกผู้ตาย แสดงเจตนาไว้ โดยจ่ายให้ครั้งเดียว เมื่อสมาชิกหรือผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย

บำเหน็จดำรงชีพ คือ เงินที่จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญเพื่อช่วยเหลือการดำรงชีพ โดยจ่ายให้ครั้งเดียว โดยผู้รับบำนาญมีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพตามอัตราและวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวงการคลังแต่ต้องไม่เกิน 15 เท่าของบำนาญรายเดือนที่อยู่ ณ ได้รับ

## 2 สิทธิในการได้รับบำเหน็จบำนาญ

(1) สมาชิกซึ่งมีเวลาราชการตั้งแต่ 10 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป แต่ไม่ถึง 25 ปี บริบูรณ์ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จ

(2) สมาชิกซึ่งมีเวลาราชการตั้งแต่ 25 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ให้มีสิทธิได้รับ บำนาญ

(3) นอกจากกรณีข้างต้น สมาชิกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- เหตุสุขภาพ
- เหตุทดแทน
- เหตุสูงอายุ

สมาชิกซึ่งมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญด้วยเหตุใดเหตุหนึ่งดังกล่าวข้างต้นมีหลักเกณฑ์ในการได้รับบำเหน็จบำนาญ ดังนี้

- เวลาราชการตั้งแต่ 1 ปีบริบูรณ์ขึ้นไปแต่ไม่ถึง 10 ปี มีสิทธิได้รับบำเหน็จ
- เวลาราชการตั้งแต่ 10 ปีบริบูรณ์ขึ้นไปมีสิทธิได้รับบำนาญ

3 เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง สมาชิกซึ่งมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญตามหลักเกณฑ์ข้างต้นจะมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญและเงินประเภทอื่นๆแล้วแต่กรณี ดังนี้

### 3.1 กรณีรับบำเหน็จ

- (1) บำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x เวลาราชการ
- (2) เงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทน

### 3.2 กรณีรับบำนาญ

$$(1) \text{ บำนาญ} = \frac{\text{อัตราเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ}}{50}$$

แต่ต้องไม่เกินร้อยละ 70 ของอัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย

(2) เงินชดเชยเท่าจำนวนที่ส่วนราชการจ่ายให้กองทุนตั้งแต่วันที่เริ่มสมาชิก

(3) เงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทน

(4) มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลและการศึกษาบุตร

### 4 การนับเวลาราชการเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ

4.1 ให้นับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วย (กรณีการนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิในการได้รับบำเหน็จบำนาญ ให้นับเป็นปี เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปี

4.2 ให้นับเฉพาะวันราชการที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณรายจ่ายในหมวดเงินเดือนเท่านั้น

4.3 หากมีเวลาป่วย หรือลา หรือพักราชการ หากได้รับเงินเดือน

> เต็มให้นับเต็ม

> ครึ่งหนึ่งให้นับครึ่งหนึ่ง

> ไม่ได้รับเงินเดือนเลย มิให้นำมานับเป็นเวลาสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ

### 5 บำเหน็จตกทอด

5.1 กรณีข้าราชการเสียชีวิต

$$= \text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ}$$

5.2 ผู้รับบำนาญเสียชีวิต

$$= 30 \text{ เท่าของเงินบำนาญรายเดือน} - \text{บำเหน็จดำรงชีพ (ถ้ามี)}$$

### 6 การจ่ายบำเหน็จตกทอด

ให้แบ่งจ่ายบำเหน็จตกทอดแก่ทายาท ดังนี้

6.1 ทายาทตามกฎหมาย มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอด ดังนี้

(1) บุตรได้รับ 2 ส่วน โดยเฉลี่ยเท่าๆกัน หากมีบุตรตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป

ให้บุตรได้รับ 3 ส่วน

(2) สามีหรือภรรยาให้ได้รับ 1 ส่วน

(3) บิดามารดาที่ยังมีชีวิตอยู่ 1 ส่วน แบ่งจ่ายให้คนละเท่ากัน

6.2 บุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ต่อส่วนราชการเจ้าสังกัดให้เป็นผู้รับบำเหน็จตกทอด โดยให้ได้รับตามส่วนที่ผู้ตายกำหนดตามแบบและวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

กรณีผู้ตายไม่มีทายาทตามกฎหมายและไม่ได้ทำหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดไว้ ให้สิทธิในบำเหน็จตกทอดเป็นอันยุติ

#### เงินช่วยเหลือ (ค่าทำศพ)

กรณีข้าราชการประจำ ลูกจ้างประจำ ถึงแก่ความตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายเป็นเงินจำนวนหนึ่งเรียกว่า "เงินช่วยเหลือ"(ค่าทำศพ) เป็นจำนวนสามเท่าของเงินเดือน/ค่าจ้าง (เต็มเดือน)

#### ผู้มีสิทธิได้รับ

1. บุคคลที่ข้าราชการ/ลูกจ้าง ผู้ตายแสดงเจตนาไว้ โดยทำเป็นหนังสือ (แบบฟอร์มของข้าราชการ และลูกจ้าง จะไม่เหมือนกัน)

การกรอกแบบการแสดงความประสงค์รับเงินช่วยเหลือ

- 1 ให้ระบุชื่อผู้รับเงินช่วยเหลือเพียงรายเดียว
- 2 การแสดงเจตนาระบุตัวผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือนั้น สามารถเปลี่ยนแปลงตัวผู้รับเงินช่วยเหลือได้ตลอดเวลา โดยทำหนังสือแสดงเจตนา ระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือฉบับใหม่แทนฉบับเดิม
- 3 บุคคลที่ระบุชื่อไว้ ควรเป็นบุคคลที่บรรลุนิติภาวะ เพราะจะสะดวกและคล่องตัวกว่าผู้เยาว์ในการติดต่อขอรับเงิน
- 4 การชู้ด ลบ ตก เต็ม หรือการแก้ไขเปลี่ยนแปลงใดๆ ในหนังสือแสดงเจตนา ระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือให้ลงลายมือกำกับไว้

2. กรณีผู้ตายมิได้แสดงเจตนาระบุไว้ หรือบุคคลที่ผู้ตายแสดงเจตนาระบุไว้ได้ตายไปก่อน ก็ให้จ่ายบุคคลตามลำดับ ดังนี้

- 2.1 คู่สมรส
- 2.2 บุตร
- 2.3 บิดามารดา

(ให้จ่ายแก่บุคคลในลำดับก่อนที่มีชีวิตอยู่ บุคคลในลำดับถัดไปไม่มีสิทธิได้รับ)

ระยะเวลา การขอรับเงินช่วยเหลือ ให้กระทำภายในเวลาหนึ่งปี นับแต่วันที่ข้าราชการ/ลูกจ้างตาย